

แบบประเมินการพิจารณาคัดเลือกบุคลากรดีเด่นประจำไตรมาส (รอบ ๓ เดือน)

ของสำนักบริการคอมพิวเตอร์

ประจำปี พ.ศ. ๒๕๕๘

ชื่อผู้รับการประเมิน.....ตำแหน่ง.....

สังกัด.....

คำชี้แจง ให้คณะกรรมการคัดเลือกในหน่วยงานของผู้สมควรได้รับการคัดเลือกเป็นบุคลากรดีเด่นประจำเดือนของสำนักบริการคอมพิวเตอร์เป็นผู้ประเมินจากประวัติและผลงาน โดยให้ค่าคะแนนรายการประเมิน ดังนี้

ดีเยี่ยม = ๕ คะแนน

ดีมาก = ๔ คะแนน

ดี = ๓ คะแนน

ปานกลาง = ๒ คะแนน

พอใช้ = ๑ คะแนน

รายการประเมิน	น้ำหนัก	มีผลงาน	ดีเยี่ยม	ดีมาก	ดี	ปานกลาง	พอใช้
ก. คะแนนด้านการครองตน ครองคน ครองงาน และผลงานดีเด่นสมควรได้รับการยกย่อง (๑๐๐ คะแนน)							
1 การพึ่งตนเอง	0.5						
2 ความขยันหมั่นเพียร ปฏิบัติงานรวดเร็ว	1.5						
3 ความรับผิดชอบต่อหน้าที่	1.5						
4 ความรู้และความคิดริเริ่มสร้างสรรค์	1						
5 ประพฤติตนเป็นตัวอย่างที่ดี	0.5						
6 ปฏิบัติงานด้วยความเสียสละ	0.5						
7 อุทิศเวลาให้กับงานในหน้าที่อย่างเต็มความสามารถ	1						
8 ตรงต่อเวลาในกิจกรรมต่างๆ	0.5						
9 มีปฏิสัมพันธ์ที่ดีกับบุคคลอื่นๆ ในองค์กร	1						
10 ความสัมพันธ์ในการสร้างความเข้าใจอันดีกับผู้มาติดต่อ	1						
11 การเสริมสร้างความสามัคคี และร่วมกิจกรรมของ สบค.	1						
12 การเสริมสร้างความสามัคคี และร่วมกิจกรรมของ มก.	0.5						
13 ความสามารถในการร่วมทำงานเป็นกลุ่ม ความสามารถจูงใจให้เกิดการยอมรับและให้ความร่วมมือ	1.5						
14 ให้บริการแก่ผู้มาติดต่องานด้วยความเสมอภาค แนะนำสิ่งที่เป็นประโยชน์	0.5						
15 ปริมาณและคุณภาพของผลงานเป็นไปตามเป้าหมาย	2						
16 ผลงานที่สามารถใช้เป็นอย่างแก่บุคคลอื่นได้ ชื่อผลงาน :	1.5						
17 ผลงานเป็นประโยชน์แก่หน่วยงาน ชื่อผลงาน :	1.5						
18 ผลงานทางเอกสาร/คู่มือ/ตำรา/แผนพัฒนาปรับปรุงกระบวนการงาน	1.5						

รายการประเมิน	น้ำหนัก	มีผลงาน	ดีเยี่ยม	ดีมาก	ดี	ปานกลาง	พอใช้
ชื่อผลงาน :							
19 ผลงานเป็นที่ยอมรับของบุคคลภายนอก ชื่อผลงาน :	1						
คะแนนเฉลี่ย							
คะแนนรวม (ค่าน้ำหนัก x คะแนนเฉลี่ย)							
รวมคะแนนข้อ ๑ - ๑๙ (คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน)							

รายการประเมิน	คะแนน
ข. คะแนนพิเศษ	
20 มีผลงานเผยแพร่ในระดับชาติ (๕ คะแนน /ผลงาน) ชื่อผลงาน :	
21 มีผลงานเผยแพร่ในระดับนานาชาติ (๑๐ คะแนน /ผลงาน) ชื่อผลงาน :	
22 การสร้างชื่อเสียงให้กับหน่วยงาน (๕ คะแนน /ผลงาน)	
รวมคะแนนข้อ ๒๐- ๒๒	
รวมคะแนน ก+ข	

ความเห็นของผู้ประเมิน

.....

.....

.....

.....

(ลงชื่อ).....

(.....)

ตำแหน่ง.....

วันที่.....