**ตารางข้อมูลการลาป่วย – ลากิจเกินหลักเกณฑ์ที่กำหนด
โดยไม่ได้รับการเลื่อนค่าจ้างประจำปีและ/หรือไม่ได้รับค่าจ้างในรอบปี**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **ประเภท** | **จำนวนวันลาป่วย – ลากิจเกิน โดยไม่ได้รับการเลื่อนค่าจ้างประจำปีในรอบครึ่งปี** | **จำนวนวันลาป่วยเกิน โดยไม่ได้รับค่าจ้างในรอบ 1 ปีงบประมาณ** | **หมายเหตุ** |
|  | **1 ม.ค. – 30 มิ.ย.** | **1 ก.ค. – 31 ธ.ค.** | **1 ต.ค.-31 มี.ค.** | **1 เม.ย.-30 ก.ย.** | **1 ต.ค. – 30 ก.ย. ของปีถัดไป** |  |
| พนักงานมหาวิทยาลัย | เกิน 23 วันทำการ | เกิน 23 วันทำการ | - | - | เกิน 60 วันทำการ (โดยไม่มีใบรับรองแพทย์) | ประเมินฯ เลื่อนค่าจ้าง  |
| พนักงานเปลี่ยนสถานภาพ |  |  |  |  |  --- > หักค่าจ้างในวันที่ลาป่วยเกิน | 2 ครั้งต่อปี |
| พนักงานมหาวิทยาลัยเงินรายได้ | ในรอบ 1 ปี (1 ก.ค. – 30 มิ.ย. ของปีถัดไป)เกิน 45 วันทำการ | - | - | เช่น - จำนวน 61 วันทำการ --- > หักค่าจ้าง 1 วัน - จำนวน 62 วันทำการ --- > หักค่าจ้าง 2 วัน | ประเมินฯ เลื่อนค่าจ้างปีละ 1 ครั้ง |
| ข้าราชการและลูกจ้างประจำ | - | - | เกิน 23 วันทำการ | เกิน 23 วันทำการ |  - จำนวน 63 วันทำการ --- > หักค่าจ้าง 3 วัน | ประเมินฯ เลื่อนเงินเดือน/  |
|  |  |  |  |  | * เป็นต้น
 | ค่าจ้าง 2 ครั้งต่อปี |

ข้อมูล ณ วันที่ 24 พฤษภาคม พ.ศ. 2560